



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



UNIONE EUROPEA
Fondo europeo di sviluppo regionale



ISTITUTO OMNICOMPRESIVO STATALE "PARMENIDE"

Via Parmenide, 2 - 84069 ROCCADASPIDE (SA)

Tel. e fax 0828-941067 - C.M. SAIS03600A

Codice fiscale: 82002150652

E-mail: sais03600a@istruzione.it

PEC: sais03600a@pec.istruzione.it

Sito web: www.istitutoistruzionesuperioreparmenide.edu.it



- All'albo on line
- All'Amministrazione Trasparente
- Agli Atti

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE DI PERSONALE DOCENTE INTERNO per il conferimento di incarico individuale in qualità di REFERENTE PER LA VALUTAZIONE – per la realizzazione dei “Percorsi di orientamento” Avviso Prot.n.64310 del 23.04.2025 – Programma Operativo Complementare (POC) “Per la Scuola” 2014-2020 finanziato con il Fondo di Rotazione (FdR) – Obiettivo Specifico 10.1 – Azione 10.1.6 “Azioni di orientamento, di continuità e di sostegno alle scelte dei percorsi formativi, universitari e lavorativi” – Sotto-azione 10.1.6A “Azioni di orientamento”, interventi di cui al Decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 15 novembre 2024, n. 231, “PERCORSI DI ORIENTAMENTO RIVOLTI ALLE CLASSI TERZE, QUARTE E QUINTE DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE SECONDARIE DI SECONDO GRADO CON IL COORDINAMENTO DEL DOCENTE TUTOR”.

- **TITOLO PROGETTO: “Orizzonti Possibili: Le scelte”**
- **CODICE PROGETTO: 10.1.6A-FDRPOC-CA-2024-173**
- **CUP: B44D25001250001**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** la legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;
- VISTO** il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;
- VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- VISTA** la legge del 16 gennaio 2003, n.3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2- bis;
- VISTO** il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30»;

VISTO	il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;
VISTO	il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;
VISTO	il Regolamento (UE) 2016/679, del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);
VISTA	la Delibera CIPE n. 63/2020 e, in particolare, l'art.1 («Nullità degli atti di finanziamento/autorizzazione degli investimenti pubblici derivante dalla mancata apposizione dei CUP»);
VISTO	il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;
VISTO	il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto Istruzione e ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024;
VISTA	la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017, recante «Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato»;
VISTA	la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;
VISTE	le delibere degli OO.CC. competenti, di Adesione al progetto “Per la Scuola” 2014-2020 Obiettivo Specifico 10.1 – Azione 10.1.6 – Sotto-azione 10.1.6A, interventi di cui al Decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 15 novembre 2024, n. 231, Avviso Prot. 64310 del 23/04/2025 – “Percorsi di orientamento rivolti alle classi terze, quarte e quinte delle istituzioni scolastiche secondarie di secondo grado con il coordinamento del docente tutor” (delibera n.109 del Collegio Docenti del 13 Maggio 2025; delibera n.53 del 27 Maggio 2025 del Commissario straordinario facente funzione del Consiglio d'Istituto);
VISTA	la proposta progettuale dell'Istituto Omnicomprensivo “Parmenide” inoltrata, tramite piattaforma GPU 2014-2020, in data 19.05.2025;
VISTO	la Lettera d'autorizzazione protocollo AOOGABMI-105104 del 19-06-2025 relativa alla candidatura del piano 1095812 – Avviso 64310 avente per oggetto Programma Operativo Complementare (POC) “Per la Scuola” 2014-2020 finanziato con il Fondo di Rotazione (FdR) – Obiettivo Specifico 10.1 – Azione 10.1.6 – Sotto-azione 10.1.6A, interventi di cui al Decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 15 novembre 2024, n. 231, Avviso Prot. 64310 del 23/04/2025 – “Percorsi di orientamento rivolti alle classi terze, quarte e quinte delle istituzioni scolastiche secondarie di secondo grado con il coordinamento del docente tutor”, nella quale è indicato che viene autorizzato il progetto: 10.1.6A-FDRPOC-CA-2024-173 dal titolo “Orizzonti Possibili: Le scelte”
VISTO	il decreto legislativo del 15 giugno 2015, n. 81, concernente «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»;
VISTO	il Programma Annuale E.F. 2025 approvato con delibera n. 38 del 06/02/2025 del Commissario;
VISTO	il decreto di assunzione in bilancio del finanziamento di € 59.299,50 assegnato dal M.I.M per la gestione del Progetto in oggetto, Prot.n.7246 del 28.06.2025;
VISTO	l'azione di disseminazione, comunicazione, sensibilizzazione e pubblicizzazione del progetto, prot. n. 7254 del 28.06.2025;
VISTE	la griglia di valutazione dei titoli per la figura di Valutatore approvata dal Collegio dei Docenti con delibera n. 110 nella seduta del 13.05.2025;
VISTE	le griglie di valutazione dei titoli per la figura di Valutatore approvata dal Commissario straordinario facente funzione del Consiglio d'Istituto, delibera n.545 del 27.05.2025;

VISTO	il Piano Triennale dell'Offerta Formativa adottato dall'Istituto;
CONSIDERATO	la necessità, nell'ambito del Progetto "Orizzonti Possibili: Le scelte" di avvalersi della collaborazione di un Docente interno, in possesso di idonei requisiti per l'affidamento di incarico individuale in qualità Referente per la valutazione relativamente al progetto di cui in oggetto;
RITENUTO	che l'Istituzione scolastica provvederà ad individuare la figura di VALUTATORE richiesta attraverso le seguenti procedure: ricognizione del personale docente interno all'Istituzione scolastica;
RITENUTO	che per la presente procedura selettiva è individuato, quale responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241 del 1990, la Prof.ssa Rita Brenca, in qualità di Dirigente Scolastico che risulta pienamente idonea a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla medesima legge n. 241/1990;
VISTO	l'art. 6 bis della citata legge n. 241/1990, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);
CONSIDERATO	che la Prof.ssa Rita Brenca ha sottoscritto la dichiarazione di inesistenza di cause di conflitto di interessi ed obblighi di astensione;
VISTA	la determina di avvio della selezione prot. n.9088 del 17.09.2025 di avvio di una procedura di selezione per il conferimento di incarico individuale al personale interno funzionale alla realizzazione del Progetto;

EMANA

il seguente avviso di selezione ad evidenza pubblica per l'individuazione di un **REFERENTE PER LA VALUTAZIONE** per lo svolgimento di **"Percorsi di orientamento"** nell'ambito del Progetto con Titolo **"Orizzonti Possibili: Le scelte"**.

Articolo 1 OGGETTO DELL'INCARICO

Il presente Avviso di selezione è diretto al conferimento di un incarico individuale come **REFERENTE PER LA VALUTAZIONE** per la realizzazione del progetto Programma Operativo Complementare (POC) "Per la Scuola" 2014-2020 finanziato con il Fondo di Rotazione (FdR), Avviso Prot. 64310 del 23/04/2025 – *"Percorsi di orientamento rivolti alle classi terze, quarte e quinte delle istituzioni scolastiche secondarie di secondo grado con il coordinamento del docente tutor"*

Azione	Sotto-azione	Codice identificativo	CUP	Tipologia intervento	Titolo del progetto
10.1.6 - "Azioni di orientamento, di continuità e di sostegno alle scelte dei percorsi formativi, universitari e lavorativi"	10.1.6A - "Azioni di orientamento"	10.1.6A-FDRPOC-CA-2024-173	B44D25001250001	Orientamento per scuole secondarie di secondo grado	"ORIZZONTI POSSIBILI: LE SCELTE"

Articolo 2 COMPITI DEL REFERENTE PER LA VALUTAZIONE

Il Referente per la valutazione avrà il compito di:

- Cooperare con il DS e DSGA al fine di garantire la fattibilità di tutte le attività e il rispetto della temporizzazione prefissata, degli spazi, delle strutture e degli strumenti;
- Garantire, di concerto con Tutor ed Esperti di ciascun modulo, la presenza di momenti di valutazione secondo le diverse esigenze e facilitarne l'attuazione;
- Coordinare le iniziative di valutazione degli interventi effettuati di più moduli destinati ad uno stesso target, garantendo lo scambio e la circolazione dei risultati;

- Essere l'interfaccia con tutte le iniziative di valutazione interna ed esterna, facilitandone la realizzazione e garantendo, all'interno, l'informazione sugli esiti conseguiti;
- Predisporre strumenti per monitorare i risultati dell'intervento e registrare, per ciascun destinatario, il livello raggiunto rispetto all'indicatore di risultato prescelto (valore target che il progetto dovrebbe raggiungere);
- Raccogliere dati osservati sull'efficienza degli interventi, sul miglioramento delle competenze dei destinatari, offrendo un feedback utile all'autovalutazione dei risultati raggiunti;
- Raccogliere dati osservati sul processo che l'azione formativa attiva sui destinatari, indirettamente, sui livelli di performance dell'amministrazione.

Articolo 3 **REQUISITI E TITOLI RICHIESTI**

1. Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando, abbiano i seguenti requisiti:
 - Essere docente interno all'I.O.C. "Parmenide" di Roccadaspide (SA);
 - Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - Godere dei diritti civili e politici;
 - Non avere condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - Non essere sottoposti a procedimenti penali pendenti;
 - Essere in possesso di abilità relazionali e di gestione dei gruppi;
 - Possedere adeguate competenze informatiche e in particolare conoscenza della piattaforma predisposta da INDIRE per la Gestione Unitaria del Programma 2014/2020 per operare ed eseguire correttamente gli adempimenti richiesti.
2. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
3. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 4 **CRITERI DI SELEZIONE**

1. Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione in oggetto sono richieste esperienze professionali e il possesso di titoli, valutati comparativamente sulla base del curriculum vita e dei titoli accademici e di studio presentati, per come descritto nella tabella che segue.
2. La selezione tra tutte le candidature pervenute avverrà in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, a insindacabile giudizio della commissione all'uopo costituita, sotto la direzione del Dirigente Scolastico o di un suo delegato, tenendo conto dei requisiti stabiliti dagli Organi Collegiali.
3. L'incarico verrà assegnato, nel rispetto dei principi di equità, trasparenza, rotazione, pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria.
4. L'incarico sarà assegnato anche in presenza di un solo curriculum pienamente rispondente ai requisiti richiesti.
5. Nel caso si verificino parità di punteggio sarà data precedenza al candidato più giovane.
6. Per i dipendenti della Pubblica Amministrazione rappresenta vincolo amministrativo l'autorizzazione ad assumere l'incarico da parte dell'Ente o dell'Amministrazione di appartenenza;
7. Le candidature della figura di **Valutatore** saranno valutate dando precedenza ai docenti secondo l'appartenenza alla scuola cui il profilo è destinato.

GRIGLIA DI VALUTAZIONE PER LA SELEZIONE DI REFERENTE PER LA VALUTAZIONE

TITOLI CULTURALI		PUNTEGGIO
A	Diploma di Laurea (Quadriennale o specialistica/magistrale) Verrà valutata una sola laurea	Votazione fino a 107/110 - pt 8 Votazione 108 a 110/110 - pt 10 Votazione 110/110 e lode - pt 12
B	Laurea triennale (Punteggio non cumulabile con il punto A) (Verrà valutato un solo titolo)	6
C	Diploma di istruzione secondaria di II grado (Punteggio non cumulabile con i punti A e B) (Verrà valutato un solo titolo)	4
D	Corso post-laurea (Dottorato di ricerca, Master universitario di I e II livello 60 cfu, Corso di perfezionamento 60 cfu, Diploma di specializzazione 60cfu)	2 (fino a 6 pt)
E	Corsi di Formazione riguardanti l'area dell'Orientamento di almeno 10h (Escluso il corso di formazione, ai sensi del decreto MIM n. 63/2023) (Saranno valutati in un anno scolastico massimo tre corsi)	1 (fino a 10 pt)
F	Pubblicazioni inerenti le attività previste	1 (fino a 3 pt)
TITOLI ED ESPERIENZE PROFESSIONALI		PUNTEGGIO
G	Esperienze di docenza in progetti formativi della durata di almeno 20 ore	2 (fino a pt 10)
H	Esperienze di tutoraggio in progetti formativi della durata di almeno 20 ore	2 (fino a pt 10)
I	Esperienze in qualità di facilitatore/ referente valutazione/ membro del gruppo di progetto/membro della comunità di pratiche in progetti formativi (della durata di almeno 20 ore)	4 (fino a pt 20)
L	Incarico di Tutor-orientatore o di Orientatore negli anni scolastici 2023-2024 e 2024-2025	2 per ogni anno scolastico
M	Incarico di Funzione strumentale per l'orientamento/ Partecipazione a gruppi di lavoro per l'orientamento/ Funzione strumentale sostegno agli alunni/ Tutor PCTO (Sarà valutato in un anno scolastico massimo un incarico)	1 (fino a 5 punti)
N	Docente di ruolo con almeno cinque anni di anzianità maturati a tempo indeterminato e determinato, escluso l'anno in corso	10 punti
O	Docente di ruolo con meno di cinque anni di anzianità maturati a tempo determinato e indeterminato, escluso l'anno in corso	5 punti
P	Certificazione di competenze informatico/tecnologiche	1 (fino a 5 pt)
Q	Competenze linguistiche certificate	C1 - 2 pt. C2 - 3 pt.

Articolo 5 DURATA DELL'INCARICO

- La durata della prestazione decorre dalla data di sottoscrizione dell'incarico, in funzione delle esigenze operative dell'Istituzione scolastica e fino al 31 dicembre 2026, data di conclusione del progetto, salvo proroghe dell'Autorità di gestione.
- Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora il collaboratore non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando il collaboratore stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione.

Articolo 6 COMPENSO

L'attività del Referente per la valutazione sarà retribuita con un compenso pari a € 25,54/h LORDO STATO (cfr. Contratto Collettivo Nazionale Integrativo Scuola) omnicomprendente.

Si precisa, inoltre, che il pagamento sarà commisurato al numero delle ore effettivamente svolte per un massimo di 100 ore.

Articolo 7 MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE – TERMINI

Gli aspiranti dovranno far pervenire domanda prodotta sul modello allegato 1, al Dirigente Scolastico dell'Istituto entro e non oltre le **ore 12:00 del 01.10.2025** tramite posta elettronica ordinaria a sais03600a@istruzione.it o brevi manu presso la segreteria – ufficio personale, corredata da curriculum vitae (stilato, obbligatoriamente, su formato europeo), con l'indicazione "Candidatura Referente per la valutazione **"Percorsi di orientamento"**". L'istanza dovrà essere firmata e contenere, pena di esclusione, l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Leg.vo n° 196 del 30 giugno 2003 e ss.mm.ii.

I requisiti di ammissione possono essere autocertificati.

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendaci, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche e integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico.

La selezione tra tutte le candidature pervenute avverrà in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate e sarà effettuata dal Dirigente Scolastico attraverso la comparazione dei curricula, in funzione delle griglie di valutazione allegate.

Saranno escluse dalla valutazione le domande:

- Dei candidati che non siano in possesso dei requisiti minimi di accesso;
- Pervenute oltre i termini previsti;
- Pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
- Non redatte sul modello di domanda allegato;
- Sprovviste della firma;
- Sprovviste del curriculum vitae.

La scuola non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesattezze nell'indicazione del recapito da parte dell'aspirante oppure da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatti terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

La Scuola si riserva:

- Di conferire l'incarico in presenza di una sola domanda pervenuta pienamente rispondente alle esigenze formative
- Di non procedere all'attribuzione dello stesso a suo insindacabile giudizio;
- Di procedere a nominare il primo utile in graduatoria in caso di assenza per malattia/rinuncia dell'avente titolo dopo il perfezionamento del contratto;

Articolo 8 COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

1. La Commissione è composta da n. 3 membri ed è nominata dal Dirigente Scolastico dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.

2. Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidate e la formazione della graduatoria.
3. Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato.

Articolo 9

CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Articolo 10

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni:

Titolare del trattamento dei dati è l'Istituto Omnicomprensivo "Parmenide" di Roccadaspide al quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati, scrivendo all'indirizzo pec sais03600a@pec.istruzione.it.

Articolo 11

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura di selezione ad evidenza pubblica è la Prof.ssa Rita BRENCA, in qualità di Dirigente Scolastico, e-mail istituzionale sais03600a@istruzione.it.

Articolo 12

PUBBLICIZZAZIONE DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Il presente Avviso è pubblicato al Sito web dell'Istituto, sezione Albo on line nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente.

Articolo 13

RINVIO ALL'ART. 53 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

Articolo 14

NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al D.Lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

Il presente avviso viene pubblicato all'albo della scuola e sul sito internet dell'istituto.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Rita BRENCA

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Sono allegati al presente Avviso pubblico:

All. A : Domanda di partecipazione

All. B: Tabella di valutazione dei titoli

All. C: Dichiarazione inesistenza incompatibilità