



ISTITUTO OMNICOMPRESIVO STATALE "PARMENIDE"
Via Parmenide, 2 - 84069 ROCCADASPIDE (SA)
Tel. e fax 0828-941067 - C.M. SAIS03600A
E-mail: sais03600a@istruzione.it
PEC: sais03600a@pec.istruzione.it
Sito web: www.istitutoistruzionesuperioreparmenide.edu.it

- All'albo on line
- All'Amministrazione Trasparente
- Agli Atti

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE DI PERSONALE DOCENTE INTERNO per il conferimento di incarico individuale in qualità di REFERENTE PER LA VALUTAZIONE per la realizzazione del progetto Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 – Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.5, Azione ESO4.5.A2 – Sotto azione ESO4.5.A2.B, interventi di cui al decreto del Ministro dell'istruzione e del merito n. 38 del 6 marzo 2026, Avviso 95165 del 24/04/2026 – Formazione docenti.

CUP	D44D26001130007
Codice progetto	ESO4.5.A2.B-FSEPNCA-2026-261
Titolo progetto	Competenze per Innovare la Scuola

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA	la legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;
VISTO	il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
VISTO	il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";
VISTO	il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;
VISTO	il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;
VISTA	la legge del 16 gennaio 2003, n.3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2- bis;
VISTO	il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30»;
VISTO	il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;
VISTO	il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

VISTO	il Regolamento (UE) 2016/679, del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);
VISTO	il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto Istruzione e ricerca attualmente vigente;
VISTA	la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;
VISTO	il decreto legislativo del 15 giugno 2015, n. 81, concernente «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»;
TENUTO CONTO	delle funzioni e dei poteri del Dirigente Scolastico in materia negoziale, come definiti dall'articolo 25, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, dall'articolo 1, comma 78, della legge n. 107 del 2015 e dagli articoli 3 e 44 del succitato D.L. 129/2018;
VISTO	il decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 6 marzo 2026, n. 38;
VISTO	l'Avviso pubblico Prot. n. 95165 del 24 aprile 2026, avviso pubblico per azioni rivolte alla formazione del personale docente ed educativo al fine di potenziare le competenze professionali, nell'ambito del Programma Nazionale "PN Scuola e competenze 2021- 2027", in attuazione del regolamento (UE) 2021/1060;
VISTA	la candidatura n. 28362 relativa all'Avviso n. 95165 del 24.04. 2026 FSE+ Formazione docenti presentata da questa Istituzione scolastica;
VISTA	la delibera del Collegio dei docenti n.45 del 04.09.2025 di delega al D.S. per adesione progetti (PNRR, PON, FESR, POC, PNSD, USR e M.I.M.) e manifestazioni coerenti con il PTOF per l'a.s. 2025/2026;
VISTA	la delibera del Commissario Straordinario n.13 del 30.09.2025 di delega alla Dirigente Scolastica per adesione ai Progetti del Programma Nazionale Scuole e Competenze per il periodo 2021/2027, PNRR, POC, PNSD, USR , M.I.M., Regione, Comune o altri Enti pubblici e privati coerenti con il piano Triennale dell'Offerta Formativa;
VISTA	la delibera del Collegio dei docenti n.126 del 13.05.2026 relativa alla ratifica di adesione al progetto di cui in oggetto;
VISTA	la delibera del Commissario Straordinario n.61 del 23.05.2026 relativa alla ratifica di adesione al progetto di cui in oggetto;
VISTA	la Nota autorizzativa MIM Prot. AOOGABMI. n. 148735 dell'11.06.2026, con la quale veniva autorizzato il progetto presentato dalla scuola avente codice meccanografico SAIS03600A con codice CUP D44D26001130007, in risposta all'Avviso 95165 del 24/04/2026 – Formazione docenti, emanato nell'ambito dell'Obiettivo ESO4.5 del Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 per un importo pari a €34.983,00;
VISTO	Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa approvato con delibera n.77 del 29.10.2025 dal Collegio dei docenti sulla base dell'atto di indirizzo del Dirigente scolastico;
VISTA	la delibera del Commissario straordinario n. 19 del 4.11.2025 con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per il triennio 2025/28;
VISTO	il Programma Annuale relativo all'esercizio finanziario 2026;
PRESO ATTO	del decreto di assunzione in bilancio del progetto in oggetto Prot. n.7845 del 30.07.2026;
VISTA	l'azione di disseminazione Prot.n.7948 del 30.07.2026;
VISTO	il decreto di incarico RUP Prot.n.7946 del 30.07.2026 e relativa dichiarazione di assenza di conflitto di interessi;
CONSIDERATA	la necessità, nell'ambito del Progetto in oggetto di avvalersi della collaborazione di un docente interno, in possesso di idonei requisiti per l'affidamento di incarico individuale in qualità Referente per la valutazione;
VISTA	la griglia di valutazione dei titoli per la figura di Valutatore approvata dal Collegio dei docenti con delibera n. 129 nella seduta del 13.05.2026;
VISTA	la griglia di valutazione dei titoli per la figura di Valutatore approvata dal Commissario straordinario facente funzione del Consiglio d'Istituto, delibera n.64 del 23.05.2026;
RITENUTO	che per la presente procedura selettiva è individuata, quale responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241 del 1990, la Prof.ssa Rita Brenca, in qualità di Dirigente Scolastico che risulta pienamente idonea a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla medesima legge n. 241/1990;

VISTA

la determina di avvio della selezione prot. n.7963 del 30.07.2026 di avvio di una procedura di selezione per il conferimento di incarico individuale al personale interno funzionale alla realizzazione del Progetto;

EMANA

il seguente avviso di selezione ad evidenza pubblica per l'individuazione di un **REFERENTE PER LA VALUTAZIONE** per la realizzazione del progetto Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 – Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.5, Azione ESO4.5.A2 – Sotto azione ESO4.5.A2.B, interventi di cui al decreto del Ministro dell’istruzione e del merito n. 38 del 6 marzo 2026, Avviso 95165 del 24/04/2026 – Formazione docenti – “Competenze per Innovare la Scuola”

Articolo 1
OGGETTO DELL’INCARICO

Il presente Avviso di selezione è diretto al conferimento di un incarico individuale come **REFERENTE PER LA VALUTAZIONE** per la realizzazione del progetto di cui in oggetto e di seguito dettagliato.

Codiceprogetto	Obiettivo	Sottoazione	Totale autorizzato	Codice CUP	Tipologia dell’Intervento	Titolo del progetto
ESO4.5.A2.B-FSEPNCA-2026-261	ESO4.5	A2.B	€ 34.983,00	D44D26001130007	Formazione docenti, emanato nell’ambito dell’Obiettivo ESO4.5 del Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027	Competenze per Innovare la Scuola

Moduli formativi

Sotto-azione	Progetto	Titolo Modulo	Importo Autorizzato
A2.B	ESO4.5.A2.B-FSEPN-CA-2026-261	Didattica orientativa e sviluppo delle competenze trasversali	6.060,00 €
A2.B	ESO4.5.A2.B-FSEPN-CA-2026-261	Competenze digitali e utilizzo dell’intelligenza artificiale nella didattica	5.295,00 €
A2.B	ESO4.5.A2.B-FSEPN-CA-2026-261	Le nuove Indicazioni Nazionali per il curriculum della scuola dell’infanzia e del primo ciclo di istruzione	6.060,00 €
A2.B	ESO4.5.A2.B-FSEPN-CA-2026-261	Competenze pedagogiche e didattica inclusiva per la gestione della classe	6.060,00 €
A2.B	ESO4.5.A2.B-FSEPN-CA-2026-261	Metodologie didattiche innovative e progettazione per competenze	6.060,00 €
A2.B	ESO4.5.A2.B-FSEPN-CA-2026-261	Competenze organizzative e funzione docente nella scuola autonoma	5.448,00 €

Articolo 2

COMPITI DEL REFERENTE PER LA VALUTAZIONE

Il Referente per la valutazione avrà il compito di:

- Cooperare con il DS e DSGA al fine di garantire la fattibilità di tutte le attività e il rispetto della temporizzazione prefissata, degli spazi, delle strutture e degli strumenti;
- Garantire, di concerto con Tutor ed Esperti di ciascun modulo, la presenza di momenti di valutazione secondo le diverse esigenze e facilitarne l'attuazione;
- Coordinare le iniziative di valutazione degli interventi effettuati di più moduli destinati ad uno stesso target, garantendo lo scambio e la circolazione dei risultati;
- Essere l'interfaccia con tutte le iniziative di valutazione interna ed esterna, facilitandone la realizzazione e garantendo, all'interno, l'informazione sugli esiti conseguiti;
- Predisporre strumenti per monitorare i risultati dell'intervento e registrare, per ciascun destinatario, il livello raggiunto rispetto all'indicatore di risultato prescelto (valore target che il progetto dovrebbe raggiungere);
- Raccogliere dati osservati sull'efficienza degli interventi, sul miglioramento delle competenze dei destinatari, offrendo un feedback utile all'autovalutazione dei risultati raggiunti;
- Raccogliere dati osservati sul processo che l'azione formativa attiva sui destinatari, indirettamente, sui livelli di performance dell'amministrazione.

Articolo 3

REQUISITI E TITOLI RICHIESTI

1. Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del presente avviso, abbiano i seguenti requisiti:
 - Essere docente interno all'I.O.C. "Parmenide" di Roccadaspide (SA) e prestare servizio presso lo stesso negli anni scolastici 2025/2026 e 2026/2027;
 - Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - Godere dei diritti civili e politici;
 - Non avere condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - Non essere sottoposti a procedimenti penali pendenti;
 - Essere in possesso di abilità relazionali e di gestione dei gruppi;
 - Possedere adeguate competenze informatiche e in particolare conoscenza della piattaforma PN 2021-2027 per operare ed eseguire correttamente gli adempimenti richiesti.
2. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
3. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 4

CRITERI DI SELEZIONE

1. Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione in oggetto sono richieste esperienze professionali e il possesso di titoli, valutati comparativamente sulla base del curriculum vita e dei titoli accademici e di studio presentati, per come descritto nella tabella che segue.
2. La selezione tra tutte le candidature pervenute avverrà in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, tenendo conto dei requisiti stabiliti dagli Organi Collegiali.
3. L'incarico verrà assegnato, nel rispetto dei principi di equità, trasparenza, pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria.
4. L'incarico sarà assegnato anche in presenza di un solo curriculum pienamente rispondente ai requisiti richiesti.
5. Nel caso si verificano parità di punteggio sarà data precedenza al candidato più giovane.

GRIGLIA DI VALUTAZIONE PER LA SELEZIONE DI REFERENTE PER LA VALUTAZIONE

TITOLI CULTURALI		PUNTEGGIO
A	Diploma di Laurea (Quadriennale o specialistica/magistrale) Verrà valutata una sola laurea	Votazione fino a 107/110 - pt 8 Votazione 108 a 110/110 - pt 10 Votazione 110/110 e lode - pt. 12
B	Laurea triennale (Punteggio non cumulabile con il punto A) Verrà valutata una sola laurea	6
C	Diploma di istruzione secondaria di II grado (Punteggio non cumulabile con i punti A e B) Verrà valutato un solo titolo	4
D	Corso post-laurea (Dottorato di ricerca, Master universitario di I e II livello 60 cfu, Corso di perfezionamento 60 cfu, Diploma di specializzazione 60 cfu)	2 (fino a 6 pt)
E	Altri corsi di formazione afferenti all'area della valutazione (della durata di almeno 10 ore)	1 (fino a 3 pt)
F	Pubblicazioni inerenti alle attività previste	1 (fino a 3 pt)
TITOLI ED ESPERIENZE PROFESSIONALI		PUNTEGGIO
G	Esperienze di docenza in progetti formativi coerenti con le attività previste (della durata di almeno 20 ore)	2 (fino a pt 10)
H	Esperienze di tutoraggio in progetti formativi coerenti con le attività previste (della durata di almeno 20 ore)	2 (fino a pt 10)
I	Esperienze in qualità di facilitatore/referente valutazione/membro del gruppo di progetto/membro della comunità di pratiche in progetti formativi (della durata di almeno 20 ore)	4 (fino a pt 20)
L	Anno di servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato	1 per ogni anno scolastico (fino a pt 10)
M	Corsi di formazione coerenti con le attività previste (della durata di almeno 20 ore)	2 (fino a pt 10)
N	Competenze informatiche certificate (ECDL o altro)	1 (fino a pt. 5)
O	Competenze linguistiche certificate	C1 – 2 pt. C2 – 3 pt.

Articolo 5
DURATA DELL'INCARICO

1. La durata della prestazione decorre dalla data di sottoscrizione dell'incarico, in funzione delle esigenze operative dell'Istituzione scolastica e fino al termine del progetto, salvo proroghe dell'Autorità di gestione.
2. Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora il collaboratore non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando il collaboratore stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione.

Articolo 6
COMPENSO

L'attività del Referente per la valutazione sarà retribuita con un compenso pari a € 25,54/h LORDO STATO (cfr. Contratto Collettivo Nazionale Integrativo Scuola) omnicomprensivo.

Si precisa, inoltre, che il pagamento sarà commisurato al numero delle ore effettivamente svolte per un massimo di 130 ore.

Articolo 7 MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE – TERMINI

1. Gli aspiranti dovranno far pervenire domanda prodotta sul modello allegato 1, al Dirigente Scolastico dell'Istituto entro e non oltre le **ore 10:00 del 07.08.2026** tramite posta elettronica ordinaria a sais03600a@istruzione.it o brevi manu presso la segreteria – ufficio personale, corredata da curriculum vitae (stilato, obbligatoriamente, su formato europeo), con l'indicazione **"Candidatura Referente per la valutazione - Competenze per Innovare la Scuola"**. L'istanza dovrà essere firmata e contenere, pena di esclusione, l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Leg.vo n.196 del 30 giugno 2003 e ss.mm.ii.
2. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato "A", deve essere corredata da:
 - All.B: Tabella di Valutazione dei titoli;
 - All.C: Dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001;
3. Ciascun documento di cui al comma 1 dovrà essere debitamente sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione. La domanda di partecipazione dovrà, altresì, essere corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità. L'Istituzione scolastica potrà chiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati e avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
4. Al fine di facilitare la valutazione dei titoli da parte della Commissione, il candidato dovrà necessariamente specificare, nel curriculum vitae, la lettera indicata nella tabella di valutazione (ALLEGATO B/C) a cui si riferiscono gli specifici titoli di cui ne richiede l'attribuzione del punteggio. (Es. A – Diploma di laurea...).
5. I requisiti di ammissione possono essere autocertificati. Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendaci, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche e integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.
6. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico.
7. La selezione tra tutte le candidature pervenute avverrà in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate e sarà effettuata dal Dirigente Scolastico attraverso la comparazione dei curricula, in funzione delle griglie di valutazione allegate.
8. Saranno escluse dalla valutazione le domande:
 - dei candidati che non siano in possesso dei requisiti minimi di accesso;
 - pervenute oltre i termini previsti;
 - pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
 - non redatte sul modello di domanda allegato;
 - sprovviste della firma;
 - sprovviste del curriculum vitae.
9. La scuola non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesattezze nell'indicazione del recapito da parte dell'aspirante oppure da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatti terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.
10. La Scuola si riserva:
 - Di conferire l'incarico in presenza di una sola domanda pervenuta pienamente rispondente alle esigenze formative
 - Di non procedere all'attribuzione dello stesso a suo insindacabile giudizio;
 - Di procedere a nominare il primo utile in graduatoria in caso di assenza per malattia/rinuncia dell'avente titolo dopo il perfezionamento del contratto;

Articolo 8 VALUTAZIONE

1. La valutazione sarà effettuata dalla Dirigente Scolastica, eventualmente coadiuvata da apposita Commissione

- composta da n.3 membri e nominata dal Dirigente Scolastico dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.
2. Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidate e la formazione della graduatoria.
 3. All'esito della valutazione sarà redatto apposito verbale, recante i criteri di valutazione adottati e il punteggio attribuito a ciascun candidato.

Articolo 9

CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Articolo 10

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni:

Titolare del trattamento dei dati è l'Istituto Omnicomprensivo "Parmenide" di Roccadaspide al quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati, scrivendo all'indirizzo pec sais03600a@pec.istruzione.it.

Articolo 11

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura di selezione ad evidenza pubblica è la Prof.ssa Rita BRENCA, in qualità di Dirigente Scolastico, e-mail istituzionale sais03600a@istruzione.it.

Articolo 12

PUBBLICIZZAZIONE DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Il presente Avviso è pubblicato al Sito web dell'Istituto, sezione Albo on line nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente.

Articolo 13

RINVIO ALL'ART. 53 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

Articolo 14

NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al D.Lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

Il presente avviso viene pubblicato all'albo della scuola e sul sito internet dell'istituto.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Rita BRENCA

Il documento è firmato digitalmente ai sensi
del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Sono allegati al presente Avviso pubblico:

All. A: Domanda di partecipazione

All. B: Tabella di valutazione dei titoli

All. C: Dichiarazione inesistenza incompatibilità